

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, связанных с особенностями осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами

Статья 1.

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 30, ст. 3014, № 30, ст. 3033; 2003, № 27 (ч. 1), ст. 2700; 2004, № 18, ст. 1690, № 35, ст. 3607; 2005, № 1 (ч. 1), ст. 27, № 13, ст. 1209, № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878, № 41, ст. 4285, № 52, (ч. 1), ст. 5489; 2007, № 1 (ч. 1), ст. 34, № 17, ст. 1930, № 30, ст. 3808, № 41, ст. 4844, № 43, ст. 5084, № 49, ст. 6070; 2008, № 9, ст. 812, № 30 (ч. 1), ст. 3613) следующие изменения:

1) в части первой статьи 65:

абзац четвертый дополнить словами «(за исключением иностранных граждан, лиц без гражданства, временно пребывающих в Российской Федерации и заключивших трудовой договор на срок менее шести месяцев)»;

абзац пятый дополнить словами «(за исключением иностранных граждан, лиц без гражданства, временно пребывающих, временно проживающих и (или) постоянно проживающих в Российской Федерации, если иное не предусмотрено иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации)»;

2) в части первой статьи 83 пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12) приведение общей численности работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства, в общей численности работников в соответствие с ограничениями привлечения и использования иностранных работников, установленными Правительством Российской Федерации;»;

3) дополнить статьей 351.2. следующего содержания:

«Статья 351.2. Особенности регулирования труда иностранных граждан и лиц без гражданства

С иностранным гражданином или лицом без гражданства могут заключаться как трудовые договоры на неопределенный срок, так и срочные трудовые договоры, за исключением руководителя аккредитованного в установленном порядке на территории Российской Федерации филиала или представительства иностранного юридического лица.

В случаях, предусмотренных частями второй и третьей статьи 72.2. настоящего Кодекса, допускается временный перевод иностранного гражданина или лица без гражданства на другую работу у того же работодателя на срок до одного месяца, но не более одного раза в течение рабочего года.

Временный перевод иностранного гражданина или лица без гражданства, предусмотренный частью второй настоящей статьи, может осуществляться без учета вида трудовой деятельности, осуществляемой иностранным гражданином или лицом без гражданства на основании полученного им разрешения на работу.

Помимо сведений, предусмотренных частью первой статьи 57 настоящего Кодекса, в трудовом договоре указываются:

сведения о договоре (полисе) медицинского страхования либо договоре с медицинской организацией на получение иностранным работником первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи – при заключении трудового договора с временно пребывающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства (за исключением иностранного гражданина или лица без гражданства, привлекаемого для осуществления трудовой деятельности в качестве высококвалифицированного специалиста в соответствии с Федеральным законом «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»);

сведения о наличии разрешения на работу или патента, если такие разрешение или патент предусмотрены федеральным законом – при заключении

трудового договора с временно пребывающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

сведения о разрешении на временное проживание – при заключении трудового договора с временно проживающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

сведения о виде на жительство в Российской Федерации – при заключении трудового договора с постоянно проживающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства.

Помимо документов, предусмотренных статьей 65 настоящего Кодекса, при заключении трудового договора иностранный гражданин или лицо без гражданства, поступающий на работу, предъявляет работодателю:

договор (полис) медицинского страхования, действующий на территории Российской Федерации, за исключением случая, когда работодатель заключает договор с медицинской организацией на получение иностранным работником первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи – для временно пребывающих в Российской Федерации иностранных граждан или лиц без гражданства (за исключением иностранного гражданина или лица без гражданства, привлекаемого для осуществления трудовой деятельности в качестве высококвалифицированного специалиста в соответствии с Федеральным законом «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»);

разрешение на работу, если такое разрешение на работу установлено федеральным законом - для временно пребывающих в Российской Федерации иностранных граждан или лиц без гражданства;

патент, если такой патент установлен федеральным законом - для временно пребывающих в Российской Федерации иностранных граждан или лиц без гражданства;

разрешение на временное проживание - для временно проживающих в Российской Федерации иностранных граждан или лиц без гражданства;

вид на жительство - для постоянно проживающих в Российской Федерации иностранных граждан или лиц без гражданства.

Разрешение на работу, может быть предъявлено работодателю после заключения трудового договора, если заключенный и оформленный в соответствии с законодательством Российской Федерации трудовой договор необходим для его получения. В этом случае трудовой договор вступает в силу не ранее дня получения иностранным гражданином разрешения на работу.

Помимо оснований, установленных частью первой статьи 76 настоящего Кодекса, основаниями для отстранения от работы (недопущения к работе) иностранного гражданина или лица без гражданства являются:

приостановление действия, окончание срока действия разрешения на привлечение и использование иностранных работников;

окончание срока действия разрешения на работу;

окончание срока действия разрешения на временное проживание в Российской Федерации;

окончание срока действия вида на жительство;

окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) медицинского страхования, либо прекращение срока действия договора, с медицинской организацией на получение иностранным работником первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи, если медицинская помощь работнику оказывалась в соответствии с данным договором и иной документ, подтверждающий право работника на получение им медицинской помощи, отсутствует – для временно пребывающего в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства (за исключением иностранного гражданина или лица без гражданства, привлекаемого для осуществления трудовой деятельности в качестве высококвалифицированного специалиста в соответствии с Федеральным законом «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»).

Помимо оснований, установленных настоящим Кодексом, трудовой договор с иностранным гражданином или лицом без гражданства подлежит прекращению в следующих случаях:

аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранных работников, если такое разрешение установлено федеральным законом;

аннулирование разрешения на работу или патента, если такое разрешение на работу или патент предусмотрены федеральным законом;

аннулирование разрешения на временное проживание;

аннулирование вида на жительство;

если обстоятельства, предусмотренные абзацами вторым – шестым части третьей настоящей статьи, не были устранены по истечении месяца со дня их наступления.».

Статья 2.

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с даты официального опубликования.

Президент
Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменений в
Трудовой кодекс Российской Федерации, связанных с особенностями
осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами»

Представленный проект федерального закона разработан в соответствии с Концепцией миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года и направлен на совершенствование порядка привлечения и использования иностранных работников.

Законопроект предусматривает внесение изменений в статью 65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс), предусматривающих исключение обязанности для временно пребывающих иностранных граждан, заключивших трудовой договор на срок менее 6 месяцев, представления при заключении трудового договора страхового свидетельства государственного пенсионного страхования.

Исключается обязанность иностранных граждан, лиц без гражданства, временно пребывающих или временно и постоянно проживающих в Российской Федерации, представлять при заключении трудового договора документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу.

Перечень случаев, в соответствии с которыми трудовой договор подлежит прекращению по обстоятельствам, независящим от воли сторон, установленный статьей 83 Трудового кодекса, дополняется основанием, связанным с приведением общего количества работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства, в соответствие с ограничениями привлечения и использования иностранных работников. Установление таких ограничений предусмотрено Федеральным законом «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

Трудовой кодекс предлагается дополнить новой статьей, устанавливающей особенности регулирования труда иностранных граждан и лиц без гражданства.

Кроме того законопроектом в качестве обязательного для включения в трудовой договор с иностранным гражданином условием предлагается предусмотреть обязанность иностранного гражданина или лица без гражданства иметь разрешение на работу, патент, разрешение на временное проживание или вид на жительство в зависимости от их административно правового статуса. При окончании срока действия указанных документов предусмотрено отстранение от работы иностранного работника, при аннулировании документов расторжение трудового договора.

Предусматривается обязанность для иностранных граждан, временно пребывающих на территории Российской Федерации предъявлять при заключении трудового договора, действующий на территории Российской Федерации договор (полис) медицинского страхования либо соответствующий договор, заключенный с медицинской организацией, на получение иностранным гражданином первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи.

Предлагаемые законопроектом изменения обусловлены необходимостью повышения уровня социальной и медицинской защищенности иностранных работников.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой
кодекс Российской Федерации, связанных с особенностями
осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, связанных с особенностями осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами» не потребует дополнительных затрат средств федерального бюджета.

**Перечень
федеральных законов, подлежащих принятию, изменению,
приостановлению или признанию утратившими силу в связи с
принятием Федерального закона «О внесении изменений в
Трудовой кодекс Российской Федерации, связанных с особенностями
осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, связанных с особенностями осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами» не требует принятия, изменения, приостановления или признания утратившими силу каких-либо федеральных законов.

**Перечень нормативных правовых актов, необходимых для реализации
Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации, связанных с особенностями осуществления
трудовой деятельности иностранными гражданами»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, связанных с особенностями осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами» не требует принятия, изменения, приостановления или признания утратившими силу каких-либо нормативных правовых актов.