



ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

ул. Республики, д. 52, г. Тюмень, 625018
Телетайп 235168 PARUS RU. Телефон 46-51-31, факс 46-51-50, www.duma72.ru, e-mail: inbox@duma72.ru

« 02 » 10 2013 г.

№ 04-05-679/13

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации
С.Е. Нарышкину

Уважаемый Сергей Евгеньевич!

Направляем Вам в порядке законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в статью 81 Трудового кодекса Российской Федерации» (постановление Тюменской областной Думы от 26.09.2013 № 1366).

Приложение: на 3 л. в 1 экз. и электронном носителе.

Председатель областной Думы

С.Е. Корепанов

Иванова Ирина Владимировна
(3452) 46-39-77



234607 446101
Государственная Дума ФС РФ
Дата 05.10.2013 Время 09:28
№352239-6; 1.1

**КОНТРОЛЬ**

ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.09.2013

№ 1366

О внесении в Государственную Думу
Федерального Собрания Российской Федерации
проекта федерального закона
«О внесении изменения в статью 81
Трудового кодекса Российской Федерации»

Рассмотрев проект федерального закона «О внесении изменения в статью 81 Трудового кодекса Российской Федерации», решение депутатской фракции «ЕДИНАЯ РОССИЯ» Тюменской областной Думы и решение комитета областной Думы по социальной политике, в соответствии с частями 1 и 2 статьи 104 Конституции Российской Федерации, пунктом 18 части первой статьи 28, статьями 31 и 33 Устава Тюменской области областная Дума **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в качестве законодательной инициативы в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменения в статью 81 Трудового кодекса Российской Федерации».

2. Назначить официальным представителем Тюменской областной Думы при рассмотрении указанного законопроекта в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации Буртного В.Н., заместителя председателя комитета Тюменской областной Думы по социальной политике.

3. Направить настоящее постановление и указанный проект федерального закона в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации.

4. Предложить депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Квитка И.И., Валееву Э.А., Карпову А.Е., членам Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации Киричуку С.М. и Пономареву М.Н. оказать содействие в рассмотрении и принятии данного проекта федерального закона.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на комитет областной Думы по социальной политике (Столяров В.А.).

Председатель областной Думы



С.Е. Корепанов

Вносится
Тюменской областной Думой

Проект
352239-6

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 81 Трудового кодекса Российской Федерации

Внести в статью 81 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. 1), ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2012, № 50 (ч. 4), ст. 6594; 2012, № 53 (ч. 1), ст. 7605) изменение, дополнив ее частью седьмой следующего содержания:

«Увольнение по основанию, предусмотренному пунктом 3 части первой настоящей статьи, может быть произведено не позднее трех месяцев со дня доведения результатов аттестации до сведения работника под роспись, не считая периодов временной нетрудоспособности работника, пребывания его в отпуске и других периодов отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы (должность)».

Президент
Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 81 Трудового кодекса Российской Федерации»

Настоящий законопроект разработан в целях более детальной регламентации взаимоотношений работника и работодателя при увольнении работника по основанию, предусмотренному пунктом 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. На сегодняшний день Трудовой кодекс Российской Федерации не содержит указания на срок, в течение которого работодатель может уволить работника в случае отрицательных результатов аттестации. Данный пробел негативно сказывается на взаимоотношениях работника и работодателя и не способствует единообразию правоприменительной практики.

Законопроектом также предусматривается срок (три месяца) в течение которого работодатель может уволить работника в случае выявления отрицательных результатов аттестации. Данный срок установлен в целях защиты работника от незаконного увольнения по истечении данного времени. По нормам действующего законодательства (пункт 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса) работодатель может уволить работника спустя несколько лет после получения работником отрицательных результатов аттестации, при этом причина увольнения может быть уже иной.

В связи с вышеизложенным принятие данного законопроекта позволит защитить работника от неправомерных действий со стороны работодателя при увольнении по основанию, предусмотренному пунктом 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса, а именно по отрицательным результатам аттестации.

Приложение
к проекту федерального закона
«О внесении изменения в статью 81
Трудового кодекса Российской Федерации»

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

**проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 81
Трудового кодекса Российской Федерации»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 81
Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных
расходов из федерального бюджета.

Председатель областной Думы



С.Е. Корепанов

Приложение
к проекту федерального закона
«О внесении изменения в статью 81
Трудового кодекса Российской Федерации»

ПЕРЕЧЕНЬ

законов Российской Федерации и законов РСФСР, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов РСФСР и Российской Федерации, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в статью 81 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 81 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения, или принятия актов федерального законодательства.

Председатель областной Думы



С.Е. Корепанов

СПРАВКА

о состоянии законодательства в данной сфере
правового регулирования

1. Конституция Российской Федерации.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года
№ 197-ФЗ.