9. Гаражи

Количество автомобилей по штатному расписанию (штату), единиц	Группы учреждений
Свыше 50	I
от 25 до 50	II
от 10 до 25	III
до 10	IV

Приложение № 2

Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера работникам бюджетных учреждений МЧС России и гражданскому персоналу воинских частей войск гражданской обороны

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их реализации работникам бюджетных учреждений МЧС России и гражданскому персоналу воинских частей войск гражданской обороны (далее — работники) устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера ежегодно устанавливаются к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам) (далее — оклад) в виде надбавок, доплат, если иное не установлено законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

1.1. Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

1.1.1. За проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях выездному составу учреждений МЧС России:

без применения изолирующих средств — из расчета двойной часовой тарифной ставки за каждый час работы;

с применением изолирующих средств — из расчета четырехкратной часовой тарифной ставки за каждый час работы.

1.1.2. За тушение пожаров 3-й и более высокой категории сложности работникам ГПС МЧС России:

без применения изолирующих средств — из расчета двойной часовой тарифной ставки за каждый час работы;

с применением изолирующих средств — из расчета четырехкратной часовой тарифной ставки за каждый час работы.

1.1.3. За выполнение работ спуска и подъема на борт вертолета на специальных спусковых и подъемных устройствах работникам поисково-спасательных служб, Центрального аэромобильного спасательного отряда, членам экипажей воздушных судов — до 5 процентов оклада спасателя.

1.1.4. За выполнение служебных обязанностей, которые связаны с систематическим выполнением прыжков с парашютом и беспарашютным десантированием, в соответствии с условиями и размерами согласно приложению к настоящему пункту.

1.1.5. Надбавка пожарным, водолазам и водителям автомобилей при выполнении особо важных и особо ответственных работ (работа по тушению пожаров с использованием специальных агрегатов, механизмов и изолирующих аппаратов; управление пожарным автомобилем, оборудованным выдвижной автолестницей, коленчатым подъемником; обследование, локализация и ликвидация потенциально опасных объектов и др.) — до 20 процентов оклада.

1.1.6. За перевозку взрывоопасных веществ и сжиженного газа членам экипажей морских и воздушных судов — до 25 процентов оклада.

1.1.7. За время работы за пределами открытых морских рейдов; морских (рейдовых) водолазных судов (катеров) и других плавсредств за время выполнения работ в опасных условиях; дноуглубительных судов за время выполнения дноуглубительных работ на участках с выделением вредных газов и в опасных условиях; ассенизационных рейдовых (речных) судов и нефтемусоросборщиков, непосредственно участвующим в работах по сбору фекалий с судов, сбору нефти, нефтепродуктов и мусора и перекачке (передаче) их в приемные береговые пункты, а также в разборке, ремонте и сборке фекальных насосов и систем членам экипажей рейдовых водолазных судов (катеров) — до 12 процентов оклада.

1.1.8. За уничтожение отходов радиоактивных и сильнодействующих ядовитых веществ и их захоронение — до 15 процентов оклада.

1.1.9. За обследование, локализацию и ликвидацию подводных потенциально опасных объектов (затопленные бомбы, снаряды, мины и другие боеприпасы) в опасных и особо опасных условиях (предельной и средней степени коррозии металла корпусов боеприпасов) — из расчета четырехкратной тарифной ставки за каждый час работы.

1.2. Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые на постоянной основе.

1.2.1. За работу на пораженных радиацией территориях работникам Брянского управления по вопросам Чернобыля и Управления по радиационной реабилитации Уральского региона — 25 процентов оклада.

1.2.2. За работу в тяжелых, вредных, особо тяжелых и особо вредных условиях труда — 12 процентов оклада.

Порядок оценки условий труда на рабочих местах при проведении аттестации рабочих мест и применения перечней работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, по которым могут устанавливаться надбавки и доплаты за условия труда, а также размеры этих надбавок, доплат в зависимости от фактического состояния условий труда определяются в установленном порядке на основе соответствующих нормативных правовых актов и утверждаются приказом руководителя (начальника) бюджетного учреждения, организации и командира воинской части МЧС России.

Конкретные размеры доплат определяются по результатам аттестации рабочих мест и оценке условий труда в соответствии с перечнями работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда и утверждаются приказом руководителя.

1.2.3. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, могут устанавливаться иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2.4. Медицинским работникам в соответствии с перечнями подразделений и должностей, работа в которых дает право на повышенную оплату труда в связи с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, устанавливается дополнительная оплата труда — 15 процентов оклада.

2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями

К заработной плате работников учреждений, дислоцированных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, устанавливаются коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются процентные надбавки к заработной плате в порядке и размерах, которые установлены федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в указанных районах и местностях.

К заработной плате работников учреждений могут быть применены повышенные размеры районных коэффициентов в пределах размеров коэффициентов, установленных для соответствующих территорий.

Размеры районных коэффициентов к заработной плате работников учреждений, установленные законодательными и иными нормативными актами бывшего Союза ССР и действующие на территории Российской Федерации, применяются в пределах и порядке, не противоречащих законодательству Российской Федерации (приложение к настоящему пункту).

При этом расходы на указанные цели производятся в пределах фонда оплаты труда, утвержденного соответствующим распорядителем средств федерального бюджета.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных

3.1. Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые за фактическое время выполнения работ.

3.1.1. За работу в ночное время производится доплата в следующих размерах:

работникам за непосредственное участие по ликвидации чрезвычайныхситуаций, медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу дежурных частей и выездному персоналу реанимационных бригад — из расчета 50 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время;

работникам учреждений здравоохранения, в том числе водителям санитарного автотранспорта, медицинскому персоналу — из расчета 40 процентов часовой ставки за каждый час работы в ночное время;

остальным работникам — из расчета 35 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время.

3.1.2. За время вождения и обслуживания безэкипажных несамоходных судов боцманам, матросам 1 и 2 классов — до 25 процентов оклада.

3.1.3. За фактическое время перевозки или хранения нефтепродуктов первой категории членам экипажей судов — до 15 процентов оклада.

3.1.4. За проведение тренировок в изолирующих средствах выездному составу учреждений с применением изолирующих средств — из расчета двойной часовой тарифной ставки за каждый час тренировки.

3.1.5. Водолазам 1 и 2 классов за время пребывания под водой не менее 1500 часов производится дополнительная ежемесячная выплата в размере 5 процентов к установленному окладу.

За время пребывания под водой на глубинах свыше 20 метров указанная выплата производится:

за 1200 часов пребывания под водой, из них не менее 100 часов на глубинах свыше 20 метров;

за 1000 часов пребывания под водой, из них не менее 100 часов на глубинах свыше 60 метров.

3.1.6. Водолазам 3, 2 и 1 классов и другим работникам, спускающимся под воду для выполнения служебных обязанностей, при общей продолжительности пребывания под водой, в том числе под повышенным давлением, с начала водолазной практики не менее 500 часов производится единовременная выплата, равная 5 минимальным размерам оплаты труда.

За каждые последующие 500 часов пребывания под водой единовременная выплата увеличивается на 5 минимальных размеров оплаты труда, при этом максимальная единовременная выплата, произведенная за каждые последующие 500 часов, не может превышать 25 минимальных размеров оплаты труда. Часы пребывания под водой за время учебной подготовки и переподготовки для выплаты единовременной выплаты не учитываются.

3.1.7. Нештатным водолазам морских (рейдовых) судов обеспечения за время пребывания под водой с целью выполнения водолазных работ (для глубин погружения до 20 метров) к окладу, установленному по его основной должности, производится дополнительная почасовая оплата, как для штатных водолазов.

За тренировочные и квалификационные спуски почасовая оплата производится в половинном размере.

Организация водолазных спусков и работы нештатных водолазов должна соответствовать Правилам водолазной службы ВМФ, а учет их работы производится в журнале водолазных работ в порядке, установленном для штатных водолазов.

3.2. Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые на постоянной основе.

3.2.1. За ненормированный рабочий день водителям автомобилей — до 25 процентов оклада.

3.2.2. За выполнение обязанностей артельщика членам экипажа морского (рейдового) судна — до 50 процентов оклада.

3.2.3. Рабочим, не освобожденным от основной работы за руководство бригадой (звеном), иным подразделением:

с численностью до 10 человек — 15 процентов оклада;

с численностью 10 человек и более — 25 процентов оклада.

3.2.4. Водителям:

на автомобилях с прицепами — до 20 процентов оклада;

работающим в г г. Москве и Санкт-Петербурге — 10 процентов оклада;

обслуживающим медицинские учреждения — 20 процентов оклада;

за трехсменный и особый режим работы, на оперативных и персональных автомобилях обслуживающим центральный аппарат МЧС России — до 30 процентов оклада;

при работе на автомобилях, оборудованных аппаратурой связи «РОСА» и «КАВКАЗ», — до 25 процентов оклада.

3.3. Работникам производятся иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами

Работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе *, выплачивается ежемесячная процентная надбавка к окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Работникам структурных подразделений по защите государственной тайны выплачивается ежемесячная процентная надбавка к окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

5. Порядок, условия и размеры выплат компенсационного характера определяются руководителем учреждения с участием профсоюзного органа или иного представительного органа работников за счет и в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделенных на оплату труда в соответствующем году.

6. Порядок, условия и размеры выплат компенсационного характера руководителям учреждений определяются коллективным договором применительно к условиям оплаты труда, действующим для учреждения в целом.

** Постановление Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 39, ст. 4083; 2008, № 24, ст. 2727).*

Приложение к подпункту 1.1.4 пункта 1 Условий, размеров и порядка осуществления выплат компенсационного характера работникам бюджетных учреждений МЧС России и гражданскому персоналу воинских частей войск гражданской обороны

Условия и размеры выплат компенсационного характера работникам за выполнение прыжков с парашютом (десантирование с техникой) с самолетов и вертолетов, выполненные по плану подготовки, утвержденному в установленном порядке

Виды прыжков	Размер оплаты труда за каждый прыжок (в процентах от должностного оклада спасателя)
1-й прыжок	3
2 — 25-й прыжок	2
26 — 50-й прыжок	3
51 — 100-й прыжок	4
101-й и последующие прыжки	5
Работникам, имеющим звание инструктора парашютной службы за 101-й и последующие прыжки	6

Примечание: 1. За каждый усложненный прыжок с парашютом, но не более чем за два фактора усложнения, а выпускающему, совершившему прыжок с парашютом, но не более чем за три фактора усложнения, установленный размер оплаты труда, исчисленный в установленном порядке, увеличивается на 1,0 процента от должностного оклада спасателя.

К усложненным относятся прыжки:

с задержкой раскрытия парашюта не менее чем на 20 секунд, в том числе со стабилизацией падения;

на ограниченную площадку;

в сложных метеоусловиях (при высоте нижней кромки облаков ниже заданной высоты выброски);

при скорости ветра у земли более 5 м/с;

на площадки приземления, размещенные на высоте свыше 500 м над уровнем моря;

ночью, на воду (кроме прыжков в водолазном снаряжении или лес);

со спасательным снаряжением;

с грузовым контейнером весом более 4 кг, не считая табельного снаряжения;

вслед за десантируемой техникой;

с высот менее 500 м и более 4000 м;

за прыжки с самолета (вертолета) на скорости полета свыше 200 км/час.

2. За прыжки с парашютом, совершенные способом катапультирования и на воду в водолазном снаряжении, установленный размер оплаты труда за каждый прыжок увеличивается на 2 процента от должностного оклада спасателя.

3. За десантирование внутри техники или совместно с ней выплачивается 10 процентов от должностного оклада спасателя каждому работнику.

4. При совершении экспериментальных прыжков установленный размер оплаты труда за каждый прыжок увеличивается дополнительно на 1,5 — 5 процентов должностного оклада спасателя (в зависимости от сложности прыжков).

Конкретный размер оплаты труда по каждому экспериментальному прыжку определяется при утверждении отчета о произведенных прыжках.

5. Оплата труда за прыжки с парашютом производится на основании приказа руководителя с указанием в нем даты совершения каждого прыжка, факторов усложнения и каким по счету является прыжок.

При определении размера оплаты труда учитываются все подтвержденные документами прыжки с парашютом, совершенные работниками.

Приложение к пункту 2 Условий, размеров и порядка осуществления выплат компенсационного характера работникам бюджетных учреждений МЧС России и гражданскому персоналу воинских частей войск гражданской обороны

Размеры районных коэффициентов к заработной плате

1. Районы, где к заработной плате работников применяется коэффициент 2,0:

Острова Северного Ледовитого океана и его морей (за исключением островов Белого моря и острова Диксон);

Камчатская область — Командорские острова;

Ненецкий автономный округ — поселки: Амдерма, Каратайка и Усть-Кара;

Республика Саха (Якутия) — районы, расположенные за Полярным кругом, не южнее 65° северной широты: Абыйский, Аллаиховский, Анабарский, Булунский, Верхнеколымский, Верхоянский, Жиганский, Момский, Нижнеколымский, Оймяконский, Оленекский, Среднеколымский, Усть-Янский и Эвено-Бытантайский; местности, где расположены предприятия и стройки алмазодобывающей промышленности на месторождениях «Айхал» и «Удачная», прииски «Депутатский» и «Кулар»;

Сахалинская область — районы: Курильский, Северо-Курильский и Южно-Курильский;

Чукотский автономный округ.

2. Районы, где к заработной плате работников применяется коэффициент 1,80:

Камчатская область, за исключением Командорских островов;

Красноярский край — районы, расположенные севернее Полярного круга;

Мурманская область — город Мурманск-140 с территорией, подчиненной городскому Совету народных депутатов;

Ненецкий автономный округ, за исключением поселков, указанных в пункте 1, и город Нарьян-Мар;

Республика Саха (Якутия) — районы, расположенные севернее Полярного круга, за исключением районов, указанных в пункте 1;

Сахалинская область — районы: Ногликский и Охинский; город Оха с территорией, подчиненной городскому Совету народных депутатов;

Тюменская область — районы, расположенные севернее Полярного круга;

Ямало-Ненецкий автономный округ — районы, расположенные севернее Полярного круга.

3. Районы, где к заработной плате работников применяется коэффициент 1,70:

Амурская область — районы: Зейский, Селемджинский и Тындинский; города: Зея и Тында;

Иркутская область — районы: Бодайбинский, Казачинско-Ленский, Катангский, Киренский, Мамско-Чуйский и Усть-Кутский;

Красноярский край — Туруханский район и Эвенкийский автономный округ южнее Полярного круга, но севернее рек Нижняя Тунгуска и Турухан;

Магаданская область;

Мурманская область — поселок Туманный Кольского района;

районы плавания в Антарктике, а также в Арктике, к северу от Полярного круга, ограниченные на западе меридианом 45° восточной долготы и на востоке меридианом 168° западной долготы, за исключением случаев, когда по месту приписки судна установлен более высокий коэффициент;

Республика Саха (Якутия) — районы, расположенные до Полярного круга, южнее 65° северной широты: Алданский, Амгинский, Верхневилюйский, Вилюйский, Горный, Кобяйский, Ленинский, Ленский, Мегино-Кангаласский, Мирнинский, Намский, Нерюнгринский, Олекминский, Орджоникидзевский, Сунтарский, Таттинский, Томпонский, Усть-Алданский, Усть-Майский, Чурапчинский и Якутский, включая город Якутск;

город Мирный с территорией, подчиненной городскому Совету народных депутатов, за исключением местностей, расположенных севернее Полярного круга;

Томская область — территория, расположенная севернее 60° северной широты;

Тюменская область — территория, расположенная севернее 60° северной широты, но южнее Полярного круга;

Хабаровский край — Охотский район;

Ханты-Мансийский автономный округ;

Читинская область — Каларский район*;

Ямало-Ненецкий автономный округ — районы, расположенные южнее Полярного круга.

4. Районы, где к заработной плате работников применяется коэффициент 1,60:

Красноярский край — Кежемский район, населенные пункты Ногинск и Юхта Эвенкийского автономного округа;

Республика Коми — город Воркута с территорией, подчиненной городскому Совету народных депутатов;

Сахалинская область, за исключением районов, указанных в пунктах 1 и 2;

Хабаровский край — порт Ванино.

5. Районы, где к заработной плате работников применяется коэффициент 1,50:

Атлантический, Индийский и Тихий океаны, а также моря, входящие в границы указанных океанов, за исключением следующих морей: Азовского, Балтийского, Берингово, Мраморного, Охотского, Северного, Средиземного (включая Адриатическое, Альборан, Балеарское, Ионическое, Лигурийское, Тирренское и Эгейское моря), Черного и Японского**;

Амурская область — Сковородинский район;

Красноярский край — Туруханский, Северо-Енисейский районы и Эвенкийский автономный округ южнее рек Нижняя Тунгуска и Турухан, за исключением Кежемского района, населенных пунктов Ногинск и Юхта, Эвенкийского автономного округа;

Республика Тыва — районы: Монгун-Тайгинский и Тоджинский; территория Шынаанской сельской администрации Кызылского района;

Мурманская область, за исключением районов, указанных в пунктах 2 и 3;

район плавания: на западе — к северу от Полярного круга и к западу от меридиана 45° восточной долготы и на востоке — к югу от Полярного круга до 46° северной широты, ограниченный на востоке меридианом 168° западной долготы и на западе — побережьем материка, за исключением случаев, когда по месту приписки судна установлен более высокий коэффициент; в северной части Тихого океана, ограниченной с запада 168° западной долготы и с юга 46° северной широты;

Республика Коми — районы: Ижемский, Печорский, Троицко-Печорский и Усть-Цилемский; город Инта с территорией, подчиненной городскому Совету народных депутатов;

Республика Саха (Якутия), за исключением районов, указанных в пунктах 1, 2 и 3;

Томская область — районы: Верхнекетский, Каргасокский, Колпашевский, Парабельский и Чаинский; города: Кедров и Северск;

Тюменская область — Уватский район;

Хабаровский край — районы: Амурский, Аяно-Майский, Ванинский (кроме порта Ванино), Верхнебуреинский, им. Полины Осипенко, Комсомольский, Николаевский, Советско-Гаванский, Солнечный, Тугуро-Чумиканский, Ульчский; города: Комсомольск-на-Амуре, Николаевск-на-Амуре и Советская Гавань с территориями, подчиненными их городским Советам народных депутатов.

6. Районы, где к заработной плате работников применяется коэффициент 1,40:

Амурская область — районы: Магдагачинский и Шимановский; город Шимановск;

Архангельская область — территории, отнесенные к районам Крайнего Севера (Мезенский и Соловецкий районы), за исключением Ненецкого автономного округа; город Северодвинск;

Иркутская область — районы: Братский, Нижнеилимский и Усть-Илимский;

Приморский край — поселки рудников Таежный и Тернистый;

Республика Алтай;

Республика Бурятия — районы: Баунтовский, Муйский и Северо-Байкальский;

Республика Карелия — районы: Беломорский, Калевальский, Кемский, Лоухский; город Костомукша;

Республика Тыва — районы: Бай-Тайгинский, Барун-Хемчикский, Дзун-Хемчикский, Каа-Хемский, Кызылский (за исключением территории Шынаанской сельской администрации), Овюрский, Пий-Хемский, Сут-Хольский, Тандинский, Тес-Хемский, Чаа-Хольский, Чеди-Хольский, Улуг-Хемский, Эрзинский; город Кызыл;

Республика Коми — Вуктыльский район;

Тюменская область — районы: Ваганский и Тобольский, город Тобольск;

Читинская область — районы: Тунгиро-Олекминский и Тунгокоченский* (в том числе поселок Вершино-Дарасунский*); город Краснокаменск и поселки Краснокаменский и Октябрьский).

7. Районы, где к заработной плате работников применяется коэффициент 1,30:

Амурская область, за исключением районов, указанных в пунктах 3, 5 и 6;

Архангельская область — районы: Лешуконский, Онежский, Пинежский, Приморский и Холмогорский;

Еврейская автономная область;

Иркутская область, за исключением районов, указанных в пункте 3;

Кемеровская область;

Красноярский край, за исключением районов, указанных в пунктах 1, 2, 3, 4 и 5;

Приморский край, за исключением районов, указанных в пункте 6;

район плавания в тропиках (от 23,5° северной широты до 23,5° южной широты);

Республика Бурятия, за исключением районов, указанных в пункте 6;

Республика Карелия — районы: Медвежьегорский, Муезерский, Пудожский и Сегежский;

Республика Коми, за исключением районов, указанных в пунктах 4, 5 и 6;

Республика Тыва, за исключением районов, указанных в пунктах 5 и 6;

Республика Хакасия;

Томская область — районы: Александровский, Асиновский, Бакчарский, Зырянский, Кожевниковский, Кривошеинский, Молчановский, Первомайский, Тегульдетский, Томский и Шегарский; город Томск;

Хабаровский край, за исключением районов, указанных в пунктах 3, 4 и 5;

Читинская область, за исключением районов, указанных в пунктах 3 и 6.

8. Районы, где к заработной плате работников применяется коэффициент 1,25:

Вологодская область — город Череповец с территорией, подчиненной городскому Совету народных депутатов;

Новосибирская область.

9. Районы, где к заработной плате работников применяется коэффициент 1,20:

Алтайский край — районы: Алейский, Баевский, Благовещенский, Бурлинский, Волчихинский, Егорьевский, Завьяловский, Ключевский, Кулундинский, Мамонтовский, Михайловский, Новичихинский, Панкрушихинский, Поспелихинский, Родинский, Романовский, Рубцовский (кроме города Рубцовска), Славгородский, Табунский, Угловский, Хабарский, Шипуновский;

Архангельская область, за исключением районов, указанных в пунктах 6 и 7;

Пермская область — районы: Гайнский, Косинский и Кочевский Коми-Пермяцкого автономного округа; Красновишерский и Чердынский; город Соликамск с территорией, подчиненной городскому Совету народных депутатов;

Республика Карелия — острова Белого моря, находящиеся в подчинении Республики Карелия;

Свердловская область — районы: Гаринский и Таборинский; города: Ивдель, Карпинск, Краснотурьинск и Североуральск с территориями, подчиненными их городским Советам народных депутатов;

Томская область, за исключением районов, указанных в пунктах 3, 5 и 7.

10. Районы, где к заработной плате работников применяется коэффициент 1,15:

Алтайский край, за исключением районов, указанных в пункте 9;

Вологодская область, за исключением районов, указанных в пункте 8;

Кировская область — северные районы: Афанасьевский, Белохолуницкий, Богородский, Верхнекамский, Даровский, Зуевский, Кирово-Чепецкий, Котельничский, Куменский, Лузский, Мурашинский, Нагорский, Омутнинский, Опаринский, Подосиновский, Слободский, Унинский, Фаленский, Халтуринский, Шабалинский и Юрьянский; город Киров с территорией, подчиненной городскому Совету народных депутатов;

Костромская область — районы: Буйский, Вохомский, Октябрьский, Галичский, Кологривский, Мантуровский, Межевский, Нейский, Павинский, Парфеньевский, Поназыревский, Пыщугский, Солигаличский, Чухломский, Шарьинский;

Курганская область;

Омская область;

Оренбургская область;

Пермская область, за исключением районов, указанных в пункте 9;

Республика Башкортостан;

Республика Карелия, за исключением районов, указанных в пунктах 6, 7 и 9;

Республика Татарстан;

Свердловская область, за исключением районов, указанных в пункте 9;

Тюменская область, за исключением районов, указанных в пунктах 1, 2, 3, 5 и 6;

Удмуртская Республика;

Челябинская область.

Примечания: 1. Для работников плавающего состава судов коэффициенты к заработной плате устанавливаются по месту приписки судна, за исключением плавания в районах, перечисленных в пунктах 3, 5 и 7 настоящего приложения.

2. В межнавигационный период, когда судно зимует вне места (района) приписки, к заработной плате плавающего состава речных судов применяются районные коэффициенты, установленные в месте (районе) фактической зимовки.

3. К заработной плате работников плавающего состава речных судов, постоянно плавающих на линиях, включающих несколько районов, в каждом из которых установлен свой коэффициент, может применяться один средний коэффициент, определяемый по плановому времени работы в этих районах.

4. В период выполнения экспедиционных работ на судах на заработную плату работников океанографических, гидрографических и гидрометеорологических экспедиций, отрядов и партий начисляются районные коэффициенты, предусмотренные в районах плавания, перечисленных в пунктах 3, 5 и 7 настоящего приложения.

5. Коэффициенты устанавливаются к заработной плате работников, занятых на работе на высоте от 2001 до 3000 метров, в размере до 1,30, на высоте свыше 3000 метров — в размере до 1,40 и на высоте от 1500 до 2000 метров — в размере до 1,15, а также в пустынных и безводных районах — в пределах от 1,10 до 1,40.

6. В районах, где к заработной плате работников установлен районный коэффициент и коэффициент за работу в высокогорных, пустынных и безводных районах, применяется общий (суммарный) коэффициент.

7. Районный коэффициент применяется по месту фактической постоянной работы независимо от местонахождения учреждений, в штате которых состоит работник.

** Районный коэффициент применяется к заработной плате работников, не получающих полевое довольствие.*

*** Коэффициент 1,50 к заработной плате членов экипажей гидрографических и научно-исследовательских судов начисляется за время, предусмотренное планами научно-исследовательских работ на данный рейс, с начала и до окончания экспедиционных работ, проводимых в границах акваторий указанных океанов.*

Этот коэффициент не применяется к заработной плате членов экипажей указанных судов в период их стоянок в портах Содружества Независимых Государств и иностранных портах и проведения в соответствии с планами в этот период необходимых экспедиционных работ.

При проведении экспедиционных работ в районах океанов, относящихся к тропической зоне, к заработной плате членов экипажей гидрографических и научно-исследовательских судов применяется коэффициент, предусмотренный в пункте 7 настоящего приложения.

Приложение № 3

Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам бюджетных учреждений МЧС России и гражданскому персоналу воинских частей войск гражданской обороны

Выплаты стимулирующего характера работникам бюджетных учреждений МЧС России и гражданскому персоналу воинских частей войск гражданской обороны (далее — работники) устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

К видам выплат стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

К основным показателям оценки эффективности труда работников относятся следующие показатели:

успешное, добросовестное и качественное исполнение профессиональных и должностных обязанностей;

профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;

применение в работе современных форм и методов организации труда.

Конкретные показатели стимулирования работников устанавливаются коллективными договорами, трудовыми соглашениями, локальными нормативными актами.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам) (далее — оклад) в виде надбавок, доплат, если иное не установлено законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

1.1. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

надбавка за непосредственное участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций (за время выполнения этих работ) — до 50 процентов оклада.

1.2. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые на постоянной основе:

1.2.1. Надбавка за особые условия труда (обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, специальный режим работы, сложность, напряженность и особые условия труда) работникам учреждений МЧС России и воинских частей войск гражданской обороны — до 50 процентов оклада;

1.2.2. Надбавка за особый характер и условия труда работникам летного и летно-инспекторского состава — до 50 процентов оклада;

1.2.3. Надбавка за обучение и обслуживание иностранных военнослужащих — до 15 процентов оклада;

1.2.4. Надбавка за обеспечение деятельности российского национального корпуса чрезвычайного гуманитарного реагирования работникам Центрального аэромобильного спасательного отряда — до 50 процентов оклада;

1.2.5. Работникам (кроме переводчиков иностранного языка), владеющим иностранными языками и повседневно применяющим их в практической работе, решением руководителя может устанавливаться надбавка за знание одного языка в размере 10 процентов, за знание двух и более языков — 15 процентов оклада;

1.2.6. Надбавка за работу в сельской местности работникам медицинских, педагогических и культурных учреждений (подразделений) — 25 процентов оклада;

1.2.7. Надбавка работникам, непосредственно занятым ведением учета вооружения, боеприпасов, боевой техники, имущества и денежных средств по перечням, утверждаемым МЧС России, — от 20 до 30 процентов оклада;

1.2.8. Надбавка за класс квалификации работникам летного состава, диспетчерского состава, непосредственно занятого управлением воздушным движением, инженерно-технического состава, занятого на оперативных и периодических формах технического обслуживания воздушных судов:

2 класс — 20 процентов оклада;

1 класс — 40 процентов оклада;

бортовым проводникам:

2 класс — 10 процентов оклада;

1 класс — 25 процентов оклада.

1.2.9. Надбавка за присвоенную квалификационную категорию водителям автомобилей 2-го класса — 10 процентов, 1-го класса — 25 процентов оклада.

Квалификационные категории «водитель автомобиля второго класса», «водитель автомобиля первого класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («B», «C», «D», «E»)*.

Квалификационная категория «водитель автомобиля первого класса» может быть присвоена водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля второго класса» не менее двух лет.

Квалификационная категория «водитель автомобиля второго класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

2. Выплаты за качество выполняемых работ:

2.1. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые на постоянной основе:

2.1.1. Надбавка за обслуживание авиационной техники — до 40 процентов оклада.

2.1.2. Надбавка за освоение новой авиационной техники летному и инженерно-техническому составам — до 50 процентов оклада.

2.1.3. Надбавка за работу на судах, зачисленных в компанию при внутреннем плавании членам экипажей морских (рейдовых) судов — до 30 процентов, заграничном и дальнем плавании — до 50 процентов оклада.

2.1.4. Надбавка за класс квалификации водолазам:

3 класс — 10 процентов оклада;

2 класс — 15 процентов оклада;

1 класс — 25 процентов оклада.

2.1.5. Работникам образовательных учреждений (кроме образовательных учреждений высшего и соответствующего дополнительного профессионального образования), имеющим почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, соответствующие профилю выполняемой работы, или ученую степень кандидата наук по профилю выполняемой работы, устанавливается надбавка в размере 15 процентов оклада.

2.1.6. Работникам образовательных учреждений (кроме образовательных учреждений высшего и соответствующего дополнительного профессионального образования), имеющим ученую степень доктора наук по профилю выполняемой работы, устанавливается надбавка в размере 15 процентов оклада.

2.1.7. Лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, в том числе руководителей, имеющим ученую степень:

кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук устанавливается надбавка в размере 25 процентов оклада;

доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук устанавливается надбавка в размере 50 процентов оклада.

2.1.8. Работникам, имеющим почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливается надбавка к окладу в следующих размерах:

«Заслуженный» — 15 процентов;

«Народный» — 25 процентов.

Надбавка выплачивается только по месту основной работы. При наличии у работника двух почетных званий надбавка производится по одному из оснований.

2.1.9. Научно-педагогическим работникам образовательных учреждений высшего профессионального образования устанавливаются надбавки за должность доцента и должность профессора в размерах, определенных законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.1.10. Работникам образовательных учреждений высшего профессионального образования, соответствующего дополнительного профессионального образования и научных учреждений, занимающим штатные должности, ученые степени по которым предусмотрены квалификационными требованиями, устанавливаются надбавки за ученую степень кандидата наук или доктора наук в размерах, определенных законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Надбавки устанавливаются приказом руководителя бюджетного учреждения и командира воинской части.

3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет

Ежемесячная процентная надбавка за выслугу лет (далее — процентная надбавка) выплачивается к окладам (ставкам) заработной платы работников в следующих размерах при выслуге лет:

свыше 1 года — 5 процентов

свыше 3 лет — 10 процентов

свыше 5 лет — 15 процентов

свыше 10 лет — 20 процентов

свыше 15 лет — 30 процентов

Назначение процентной надбавки производится на основании приказа руководителя по представлению созданной в учреждении комиссии по установлению стажа работы.

4. Премиальные выплаты по итогам работы:

4.1. Выплата премии осуществляется по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, иной период текущего года).

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия, при которых работникам могут быть снижены размеры премий или работники могут быть лишены премии полностью) устанавливаются положениями о премировании, утверждаемыми руководителями, по согласованию с профсоюзными органами, исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждениями.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед учреждениями, в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда, и максимальными размерами не ограничиваются.

4.2. Работникам выплачивается единовременное денежное вознаграждение (премия) за добросовестное выполнение должностных (трудовых) обязанностей по итогам календарного года (далее — годовая премия) в размере 2 окладов.

Годовая премия выплачивается в целях обеспечения материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении своих должностных (трудовых) обязанностей, повышении ответственности за порученный участок работы.

Право на получение годовой премии имеют все работники, содержащиеся по утвержденным штатным расписаниям (штатам) учреждений, в том числе принятые на работу на условиях совместительства.

Годовая премия выплачивается работнику в размере двух окладов (должностных окладов), фактически установленных ему по занимаемой должности (профессии) на 1 декабря календарного года, за который производится выплата годовой премии.

Работникам, проработавшим неполный календарный год, годовая премия выплачивается пропорционально отработанному времени в году. При этом размер годовой премии исчисляется путем деления полной суммы годовой премии за год на количество календарных дней в этом году и умножения на количество календарных дней периода работы в этом же году.

Работникам, принятым на работу на условиях совместительства, а также работающим неполное рабочее время, размер годовой премии устанавливается исходя из окладов, исчисленных пропорционально отработанному рабочему времени, за которое выплачивается премия.

Годовая премия выплачивается в течение первого квартала года, следующего за истекшим календарным годом.

По решению главного распорядителя кредитов выплата год